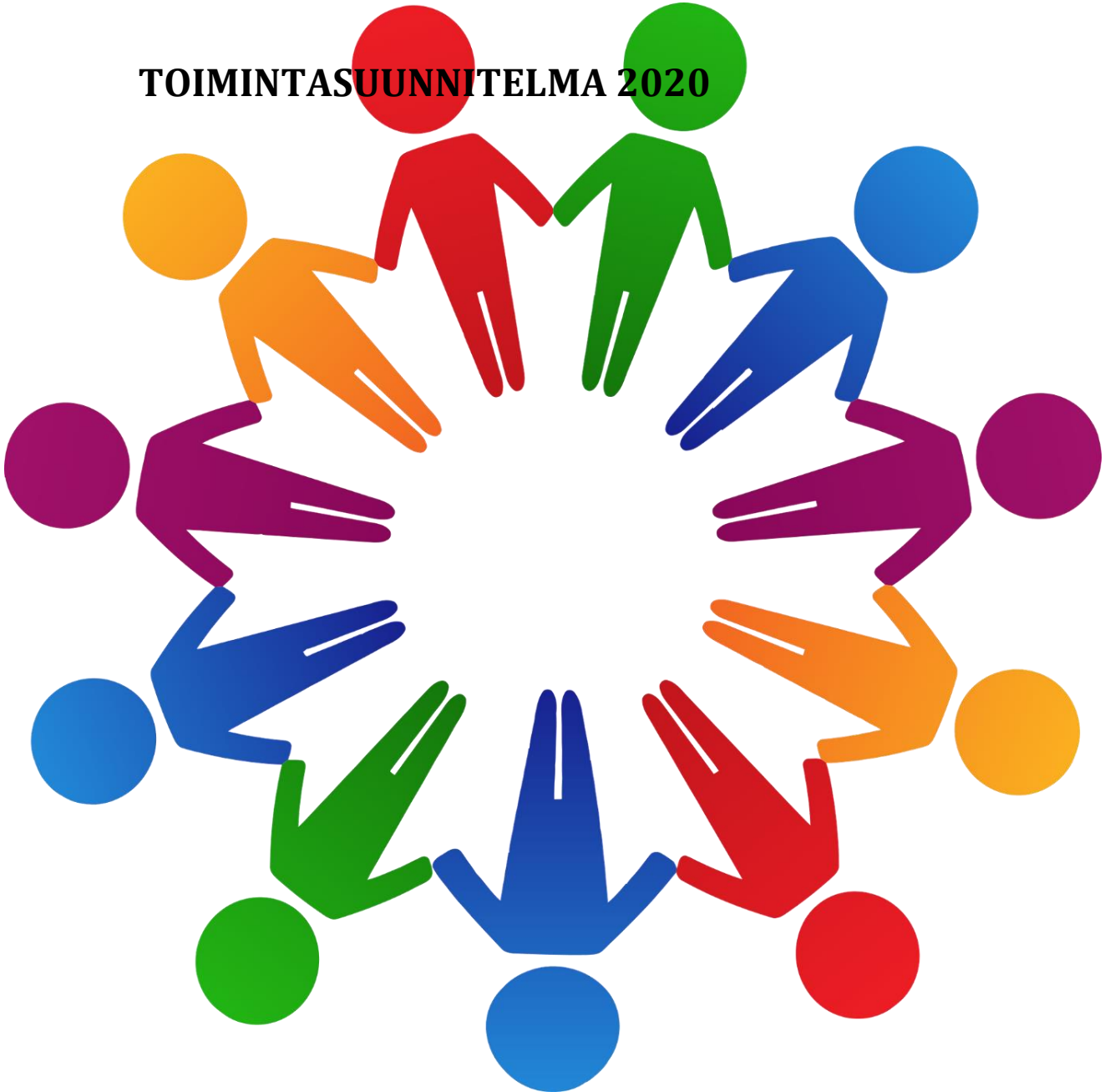


LUOVALLA KUMPPANUUDELLA

Osallisuutta, vaikuttamista ja vaikuttavuutta

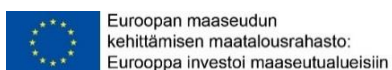
TOIMINTASUUNNITELMA 2020





SISÄLLYS

1 MAJAKKA – RAJATTOMASTI YHDISTYKSIÄ VARTEN.....	2
1.1. Perustehtävämme	3
1.2. Arvomme	3
1.3. Toimintamme ydinkärjet	4
2 HALLINTO JA HENKILÖKUNTA	4
3 TALOUS.....	5
4 TOIMINTA 2020.....	6
4.1 Edistämme rajatonta yhteistyötä ja vaikuttamista.....	6
4.2 Kehitämme yhdistysten yhteistä viestintää ja digipalveluita.....	9
4.3 Vahvistamme kansalaistoiminnan toimintaedellytyksiä	9
5 HANKETOIMINTA.....	10
Liite 1: TALOUSARVIO 2020	11
Liite 2: KANSALAISTOIMINNAN KEHITTÄMISRAKENNE ORGANISAATIONA	12
Liite 3: MAJAKAN VUOSIKELLO	13



1 MAJAKKA – Rajattomasti yhdistyksiä varten

1.1. Perustehtävämme

Pohjoisen yhteisöjen tuki - Majakka ry (jatkossa Majakka) on merkittävä, Meri-Lapissa toimiva, yhdistysten perustama hyvinvointialan järjestöjen edunvalvonta ja kehittäjäorganisaatio. Tarkoituksenamme on asiantuntijana ja vaikuttajana edistää yhdistysmyönteistä ilmapiiriä, edistää yhdistysten keskinäistä ja yhdistysten ja muiden toimijoiden välistä yhteistyötä, vahvistaa yhdistysten toimintaedellytyksiä, lisätä yhdistystoiminnan tunnettavuutta ja näkyvyyttä, lisätä yhdistysten painoarvoa ja osallistumista yhteiskunnallisessa päätöksenteossa, edustaa jäsenkuntaansa sekä tehdä yhdistystoimintaa koskevia aloitteita ja esityksiä sekä antaa lausuntoja

1.2. Arvomme

Järjestölähtöisyys on arvoistamme tärkein. Teemme töitä paikallisyhdistysten kanssa ja heidän tarpeistaan käsin. Se on ruohonjuuritasolta lähtevää ja oikea aikaista.

Tasa-arvoisuus merkitsee meille sitä, että kohtelemme asiakkaita ja sidosryhmiä tasa-arvoisesti. Kaikille tarjotaan tasapuoliset mahdollisuudet osallistua ja toiminnan perusteet ovat kaikkien tiedossa.

Yhteistyökykyisyys merkitsee meille halua tehdä yhteistyötä kaikkien sidosryhmiensä kanssa ihmisten parhaaksi. Tarjoamme omaa asiantuntemustamme sidosryhmien käyttöön ja kehitämme toimintaamme sidosryhmiltä saadun palautteen perusteella. Arvoitamme ihmisten ja erilaisten organisaatioiden erilaista osaamista, ja olemme valmiita vuoropuheluun kaikkien kanssa.

Luotettavuus arvonamme luo vankan pohjan kaikelle toiminnallemme. Asiakkaat voivat luottaa toimintaamme. Pidämme sen minkä lupaamme. Luottamus on usko siihen, että teemme töitä yhdessä ja yhteisen päämäärän hyväksi.

Avoimuus toiminnassamme tarkoittaa, että tiedottamme avoimesti ja läpinäkyvästi toiminnasta. Avoimuus arvona tarkoittaa myös valmiutta ottaa vastaan kritiikkiä ja muuttua toimintaympäristön muuttuessa. Avoimuutta edistää, että toimimme ajantasaisesti ja ennakoivasti, jaamme tietoa ja osaamista, tutkimme asioita ja ilmiöitä avoimin mielin.

Rohkeus toimintamme arvona tarkoittaa haluamme olla edelläkävijöitä. Haluamme tehdä töitä, uskallamme kurkottaa kuuseen, vaikka kapsahtaisimme välillä katajaan. Haluamme, että epämurkavuusalue on mukavuusalue, jossa jokainen voi sanoa mielipiteensä ääneen ja olla oma itsensä. Rohkeus paistaa henkilöstöstä, joka ei lannistu vaikean asian edessä ja joka uskaltaa esittää ne kaikkein vaikeimmat kysymykset. Rohkeus avaa Majakkaan uusia näkökulmia. Se antaa meille mahdollisuuksia luovaan ja uudistuvaan työhön.

1.3. Toimintamme ydinkärjet

Toiminnallemme luo pohjan toukokuussa 2014 Meri-Lapin seutuhallituksessa hyväksytyyn ”Yhdessä innostuen ja rohkeasti kehittäen” kansalaisjärjestöstrategia, joka toteuttaa Lapin Liiton järjestöstrategiaa seudullisesti Meri-Lapissa.¹ Strategian toimeenpanon, seurannan ja resursoinnin koordinoinnin päävastuu on Majakalla ja Meri-Lapin kehittämisskeskuksella. Strategia korostaa luovaa kumppanuutta ja uudistumista. Tehtävämme on toimia moottorina, koordinaattorina, vaikuttajana, kehittäjänä ja tukipalveluiden tuottajana yhdistyksille. Kehittämistyössämme huomioimme erityisesti yhteistyöverkostojen vahvistamisen, teknologian hyödyntämisen, taloudellisuuden ja ekologisuuden sekä väestön ikääntymisen ja monimuotoisuuden.

Meri-Lapin kansalaisjärjestöstrategiasta nousevat toimintamme ydinkärjet ovat:

- 1) rajattoman yhdistysyhteistyön edistäminen.
- 2) yhdistysten yhteisen viestinnän ja digipalveluiden kehittäminen.
- 3) yhdistysten toimintaedellytysten vahvistaminen.

Toiminnan ydinkärkiin liittyvät yhteiset teemat ovat luovuus, osallisuus, vaikuttaminen ja vaikuttavuus.

2 HALLINTO JA HENKILÖKUNTA

Majakka on kasvanut vuosien saatossa työyhteisöksi, jossa työskentelee, on työssäoppimassa ja työharjoittelussa vuosittain keskimäärin 10 henkilöä. Kasvun seurauksena olemme kehittäneet erityisesti johtamista, viestintää, taloushallintoa ja toiminnasta kertovan seurantatiedon keräämisprosesseja. Tätä työtä jatkamme myös tulevilla toimikaudella, joka on yhdistyksen 20 toimintavuosi. Toimintamme laajentumisen, verkostojen kasvun ja yhdistysten tarpeiden sekä alueellisten verkostohankkeiden myötä Majakan hallinnolliset tehtävät jatkavat kasvuaan.

Tulemme edelleen kehittämään kykyämme uudistua tavalla, jota toimintaympäristössä ja toiminnassa tapahtuvat muutokset edellyttävät. Panostamme erityisesti talouden tasapainoiseen kehitykseen rahoitusrakennetta edelleen kehittämällä. Näemme tärkeänä kehittää talouden ja tuloksellisen toiminnan yhteensovittamista niin, että pystymme vastaamaan yhdistysten ja sidosryhmätoimijoiden tarpeisiin voimavaroja oikein kohdentamalla.

Vaikuttavuus on yksi kantavista teemoistamme ja jatkamme vuonna 2015 käyttöön otettujen ja vuonna 2018 päivitettyjen toimintamallien kehittämistä seurantatiedon keräämisessä. Arvioimme toimintaamme ensisijaisesti itsearviointimenetelmin sekä kohderyhmiltä ja sidosryhmiltä saadun palautteen pohjalta. Tärkeitä arvioinnin paikkoja ovat myös yhteiset tilaisuudet ja tapahtumat sekä yhdistyksen kokoukset ja henkilöstön kehittämisspäivät.

¹<https://www.jarjestotieto.fi/images/Meri-Lapin-kansalaisjrjeststrategia.pdf>

Pyrimme osoittamaan toiminnan tulokset ja vaikutukset entistä paremmin. Erityisenä kohteena on seurantatiedon menetelmien kehittäminen.

Toimintaamme ohjaa, kehittää ja arvioi yhdistyksen hallitus yhdessä operatiivisen johdon ja muiden sisäisten työryhmien ja henkilökunnan kanssa. Operatiiviseen johtoomme kuuluvat toiminnanjohtaja, verkostokoordinaattori, järjestösihteeri, ja tietokoordinaattori.

Panostamme erityisesti yhdistyksen jäsenpohjan vahvistamiseen. Toteutamme jäsenkampanjan, jolla tavoittelemme 85 jäsenyhteisön täyttymistä mm. sosiaali- ja terveys-, liikunta-, nuoriso- ja kulttuurialan yhdistyksillä sekä yritysten yhteiskuntavastuun alueella.

Tiivistämme yhteyksiä jäsenistöön yhteisen toiminnallisen tekemisen ja hankeyhteistyön kautta sekä kehitämme jäsenpalveluita saadun palautteen ja resurssien mukaan. Pyrimme erityisesti vastaamaan yhdistyshallintoon ja työllistämiseen liittyviin tuki- ja neuvontatarpeisiin.

3 TALOUS

Talousarviomme kokonaissumma on noin 220 600 euroa (Liite 1).

Toimintamme perusrahoitus tulee Sosiaali- ja terveysministeriön sosiaali- ja terveysjärjestöjen avustusosaston STEA:n myöntämästä 183 000 euron kohdennetusta toimintaavustuksesta.

Mahdolliset uudet hankkeemme käynnistämme rahoitusten varmistuttua. Jatkamme edelleen yhdistyksen tulonlähteiden kehittämistyötä.

4 TOIMINTA 2020

Toimintamme on vakiintunutta ja merkittävää. Yhdistys edistää alueen väestön hyvinvointia ja osallisuutta sekä luo edellytyksiä jäsenyhteisöjensä ja yhdistysten toiminnalle Meri-Lapissa ja Lapissa. Tarjoamme kanavan ja yhteistyön areenan sektorirajat ylittävälle yhdistysten keskinäiselle ja eri toimijoiden väliselle vuoropuhelulle, yhteistyölle ja kumppanuudelle. Kaiken toiminnan lähtökohtana on yhdistysten tarpeista kumpuava toiminta.

Toimintamme fyysisenä koordinaatiopisteenä toimii Kemissä sijaitseva Meri-Lapin Järjestökeskus. Tavoitteenamme on kehittää keskuksen toimintaa niin, että jalkaudumme jatkossakin säännöllisesti toiminta-alueen muihin kuntiin.

Tarjoamme tiloja vapaalle kansalaistoiminnalle ja yhdistyksille, ohjaus-, tuki -ja neuvontapalveluita yhdistyksille sekä tietoa yhdistysten toiminnasta kuntalaisille ja ammattilaisille yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa.

Yhdistyksemme visuaalisen ilmeen uudistamista jatkamme edelleen vuoden 2020 aikana.

4.1 Edistämme rajatonta yhteistyötä ja vaikuttamista

Yhteistyökumppanimme ovat kansalaistoiminnan ammattilaisia, aktiivisia vapaaehtoisia, yhdistyksiä ja järjestöjä, seurakuntia, julkisen sektorin, koulutusorganisaatioiden ja yritysten toimijoita. Toimintamme suuntautuu ulospäin järjestöstä eikä kumppanuus kanssamme edellytä jäsenyyttä.

Kehitämme ja tiivistämme yhdistysten keskinäistä ja yhdistysten sekä muiden toimijoiden yhteistoimintaa. Päämääränä on toiminnan kehittäminen kokonaisuudeksi, jonka pohjalla on yhdistysten, kuntien ja koulutusorganisaatioiden kanssa laaditut strategiset kumppanuussopimukset.

Meri-Lapin Kansalaisjärjestöstrategian yhtenä toimenpidekokonaisuutena on voimavaroja yhdistämällä lisätä ja vahvistaa alueen yhdistysten yhteistä edunvalvontaa ja vaikuttamistyötä paikallisella, seudullisella, maakunnallisella ja valtakunnallisella tasolla. Lähtökohdamme on, että merilapplaisen yhdistyskentän ääni näkyy ja kuuluu maakunnallisella ja kansallisella tasolla.

Vahvistamme järjestöjen osallistumista palvelurakenteiden uudistamiseen sekä kuntien hyvinvoinnin- ja terveyden edistämistyössä paikallisten ja seudullisten yhteistyörakenteiden avulla.

Nostamme esille yhdistystoimijoiden ns. hiljaisen tiedon virallisen tiedon rinnalle paikalliseen, seudulliseen ja maakunnalliseen kehittämistyöhön. Varmistamme, että järjestöjen tieto, asiantuntemus ja tarpeet tulevat kuuluviin aina, kun julkinen sektori tekee merkittäviä palveluihin kohdistuvia linjauksia ja päätöksiä yhteistyössä alueen yhdistystoimijoiden kanssa.

Majakan koordinoima Kansalaistoiminnan yhteistyörakenteen fyysisenä koordinaatiopisteenä toimii Meri-Lapin Järjestökeskus - Majakka. Lähtökohtana on, että luodut rakenteet tukevat yhdistyksiä niiden toiminnan kehittämisessä, ja vahvistavat niiden kykyä tuottaa tukea sitä tarvitseville.

Kansalaistoiminnan kehittämisrakenne pitää sisällään toimintakonseptin, joka sisältää kolme (3) laajaa kokonaisuutta:

- 1) Järjestöyhteistyön seudulliset ja paikalliset yhteistyörakenteet
- 2) Meri-Lapin Kansalaistoiminnan keskus – Majakka
- 3) Maakunnalliset ja kansalliset kumppanuusverkostot

Koordinoimme ja tehostamme vuonna **Meri-Lapin Järjestöneuvottelukunnan**² toimintaa. Järjestöneuvottelukunnan tuella vahvistamme yhdistysten yhteistä edunvalvonta- ja vaikuttamistoimintaa paikallisella, seudullisella ja maakunnallisella tasolla.

Järjestöneuvottelukunnan tarkoituksena on edistää kansalaisyhteiskunnan ja yhdistysten sekä muiden toimijoiden yhteistyötä, lisätä yhdistystoiminnan näkyvyyttä, vahvistaa yhdistysten ja vapaan kansalaistoiminnan toimintaedellytyksiä sekä vahvistaa yhdistysten vaikuttamis- ja edunvalvonta yhteistyötä.

Järjestöneuvottelukunta toimii Meri-Lapin kansalaisjärjestöstrategian toteutuksen seuranta ja arviointiryhmänä. Lisäksi osallistumme aktiivisesti Lapin Liiton järjestöneuvottelukunnan toimintaan.

Seudullisten **Järjestöjen elämänkaariverkostojen**³ ja **työllisyysverkoston** tuella kokomme alueen yhdistyksiä yhteiseen kehittämiseen. Verkostoissa edistämme yhdistysten keskinäistä yhteistyötä ja yhteistyötä kuntien kanssa, vaihdamme tietoa ja osaamista yhdistysten kesken sekä yhdistysten ja kuntien välillä. Verkostojen avulla pyrimme ehkäisemään päällekkäistä työtä ja löytämään yhteistyön paikkoja sekä kehittämään yhdessä yhdistysten matalan kynnykset toimintamalleja ja palveluita.

Meri-Lapin vapaaehtoistoiminnan verkoston tuella kehitämme kokonaisvaltaisesti vapaaehtoistoiminnan koordinaatiota ja johtamista, rekrytointia, välitystä, koulutusta, ohjausta ja tukea, jaksamista, palkitsemista ja vertaistukea, imagoa ja tiedotusta sekä laadua.

Järjestöt oppimisympäristöinä (JOP) verkostossa kehitämme järjestöjen ja koulutusorganisaatioiden yhteistyötä ja kumppanuutta.

Tehostamme paikallisten **Järjestö-kuntayhteistyörakenteiden** tukemista paikallisella tasolla järjestämällä vuosittain *Yhdistykset kuntien kumppaneina -toimijatreffit* ⁴yhteistyössä kuntien järjestöyhdyshenkilöiden kanssa sekä kannustamme kunta-yhdistysyhteistyö asiakirjojen laadintaan. Koordinoimme ja tiivistämme edelleen kuntien järjestöyhdyshenkilöverkoston toimintaa.

²<https://www.jarjestotieto.fi/jaerjestoetietopalvelu/verkostot/1424-meri-lapin-jaerjestoeneuvottelukunta-2>

³ <https://www.jarjestotieto.fi/jaerjestoetietopalvelu/verkostot>

⁴<https://www.jarjestotieto.fi/jaerjestoetietopalvelu/verkostot/1484-laensi-pohjan-jaerjestoet-kuntien-kumppaneina>

Osallistamme yhdistyksiä sote palvelurakenteiden kehittämistyöhön Länsi-Pohjan sotejärjestämissuunnitelman⁵ ja maakunnallisen tulevaisuuden Sote-keskus ohjelman pohjalta yhteistyössä Länsi-Pohjan sosiaali- ja terveystalvvelujen ja sairaanhoitopiirin kuntayhtymän (LPSHP) perusterveydenhuollonyksikön ja Mehiläinen Länsi-Pohja Oy:n kanssa.

Jatkamme yhdistysten matalan kynnyksen toimintojen ja palveluiden yhteensovittamista täydentämään julkisen ja yksityisen sektorin palvelutarjontaa kehittämällä edelleen Järjestöjen sähköisen palvelutarjottimen toimintaa.

Selvitämme OLKA – koordinoitun yhdistys- ja vapaaehtoistoiminnan käynnistämistä Mehiläinen Länsi-Pohjan Oy:n sairaalassa sijaitsevan **Järjestötietopisteellä** ja toiminnan laajentamista alueen sote-keskuksiin.

Meri-Lapin järjestökeskuksemme Kemissä toimii infokeskuksena kansalaisille, yhdistyksille ja ammattilaisille. Keskus tarjoaa toimisto- ja kokoustiloja sekä oheispalveluita yhdistysten käyttöön. Keskuksen toimintaa jalkauttamalla tuemme yhdistyksiä ruohonjuuritasolla, niiden arjessa.

Kumppanuusverkostomme ovat toiminnan perusta. Majakan jäsenyhteisöt, sopimus- kumppanit sekä verkostotoimijat ovat voimavara, jota tulemme entistä tavoitteellisemmin osallistamaan ja kohtauttamaan toisiinsa vuonna 2020. Toimintavuonna pureudumme yhteistyön kehittämiseen ja lisäämiseen Lapin maakunnan alueella toimivien järjestökeskusten kanssa panostamalla erityisesti strategiseen kumppanuuteen, siihen liittyvän yhteisen visualisen ilmeen ja toiminnan laatujärjestelmän kehittämiseen sekä tarpeista lähtevään hankeyhteistyöhön. Tiivistä yhteistyötä teemme myös muiden maakunnallisten kansallisten järjestötoimijoiden kanssa.

⁵https://www.jarjestotieto.fi/images/201810_l_p_sotejarjestamissuunni_2018_2025.pdf

4.2 Kehitämme yhdistysten yhteistä viestintää ja digipalveluita

Päämäärämme on kansalais- ja yhdistystoiminnan näkyvyyden ja tavoitettavuuden lisääminen. Pää tavoitteenamme on, että tieto yhdistys- ja vapaaehtoistoiminnan mahdollisuuksista on saatavilla nopeasti ja vaivattomasti yhden luukun periaatteella. Vahvistamme erityisesti markkinointia, verkkoviestintää ja viestintää sosiaalisessa mediassa sekä digipalveluiden kehittämistä.

Muita tavoitteita ovat jäsenyhteisöjen, kuntien luottamusjohdon ja työntekijöiden ja muiden sidosryhmien välisen tiedonvaihdon lisääminen, luottamuksen ilmapiirin rakentaminen verkoston eri toimijoiden välillä, yhdistystietouden ja tiedon saatavuuden parantaminen sekä aktivointi sen hyödyntämisessä. Tuemme Majakkaviestinällä näitä tavoitteita ja ylläpidämme myönteistä mielikuvaa ja tiedotamme ihmisille yhdistysten tarjoamista osallisuuden ja vaikuttamisen mahdollisuuksista sekä niiden tarjoamista tuen ja matalan kynnyksen toimintamuodoista.

Panostamme erityisesti viestinnän suunnitelmalliseen lisäämiseen ja kommunikoinnin vahvistamiseen kansalaisten, yhdistysten ja eri sidosryhmien välillä. Jatkamme yhdistysten yhteisen **Järjestötieto.fi – verkkopalvelun** kehittämistyötä. Kehitämme sivustoa informaatiokanavaksi, joka kokoaa ja välittää tietoa entistä paremmin yhdistysten tarjoamista tuen ja matalankynnyksen toiminnasta kuntalaisille, yhdistyksille ja ammattilaisille.

4.3 Vahvistamme kansalaistoiminnan toimintaedellytyksiä

Luomme edellytyksiä vanhoille ja uusille toimintatavoille ja – tuelle, joiden avulla yhdistykset sekä menestyvät että uudistuvat. Lähtökohtana on, että toiminnot tukevat yhdistyksiä niiden toiminnan kehittämässä, ja kykyyn tuottaa tukea sitä tarvitseville. Järjestöjen tuki- ja neuvontapalveluille on kasvavaa tarvetta.

Toimintasuunnitelma vuodelle saatujen resurssien puitteissa tuemme yhdistyksiä IC-tuen, viestinnän tarpeissa, tapahtumien järjestämisissä ja tukemalla yhdistyksiä niiden arjessa.

5 HANKETOIMINTA

Hanketoimintamme perustuu Meri-Lapin kansalaisjärjestöstrategiasta kumpuaviin yhdistysten ja yhteistyökumppaneiden yhteisiin kehittämistarpeisiin.

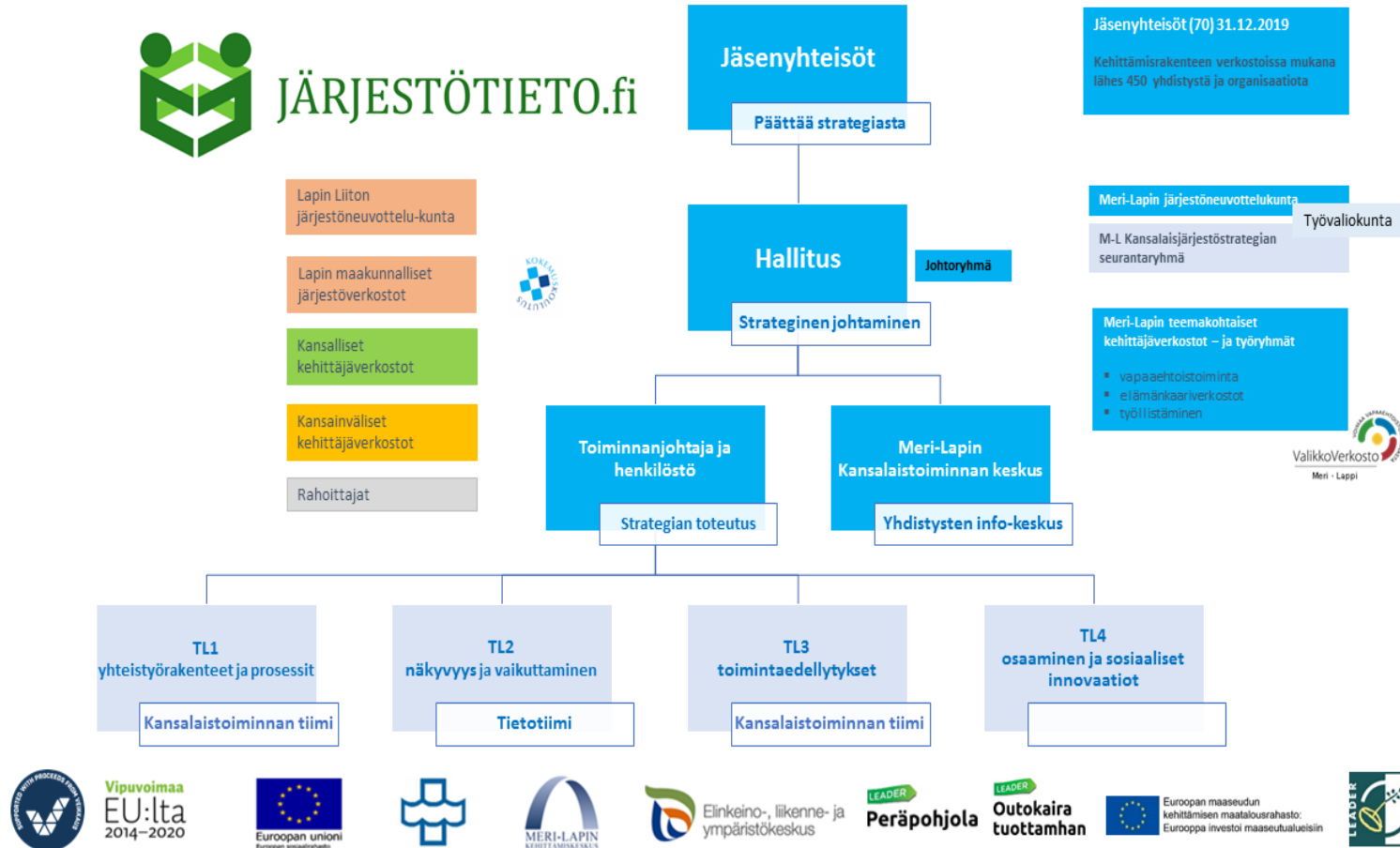
Vuonna 2020 hanketoimintamme painopisteenä on järjestöjen osallisuuden kehittämiseen kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyössä ja yhdistysten toimintaedellytysten vahvistamiseen erityisesti yhdistystyöllistämisen osalta.

Hankkeiden vaikuttavuuden parantamiseksi ja resurssien oikein kohdentamiseksi tiivistämme yhteistyötä hankkeiden suunnittelussa ja niiden toteutuksessa.

Liite 1: TALOUSARVIO 2020

TALOUSARVIO	
Varsinainen toiminta:	
Järjestötoiminta KP 1	
Yhdistys	
Tuotot:	
Muut tuotot	20 000,00 €
Tuotot yhteensä	20 000,00 €
Kulut:	
Henkilöstökulut	
Muut kulut	18 500,00 €
Kulut yhteensä	18 500,00 €
Järjestötoiminta yhteensä:	1 500,00 €
Meri-Lapin Järjestökeskus - Majakka KP 2	
Tuotot:	
Muut tuotot	189 000,00 €
Tuotot yhteensä	189 000,00 €
Kulut:	
Henkilöstökulut	
Muut kulut	57 000,00 €
Kulut yhteensä	189 000,00 €
Meri-Lapin Järjestökeskus - Majakka yhteensä	0,00 €
Paikka auki 2019-2020 KP 12	
Tuotot:	
Muut tuotot	10 000,00 €
Tuotot yhteensä	10 000,00 €
Kulut:	
Henkilöstökulut	
Muut kulut	10 000,00 €
Kulut yhteensä	10 000,00 €
Paikka auki yhteensä	0,00 €
Paikka auki 2020-2021 KP13	
Tuotot:	
Muut tuotot	37 000,00 €
Tuotot yhteensä	37 000,00 €
Kulut:	
Henkilöstökulut	
Muut kulut	2 000,00 €
Kulut yhteensä	37 000,00 €
Paikka auki yhteensä	0,00 €
Varsinainen toiminta yhteensä	1 500,00 €
Varainhankinta:	
Tuotot:	
Jäsenmaksut	1 300,00 €
Kannatusjäsenmaksut	300,00 €
Tuotot yhteensä	1 600,00 €
Varainhankinta yhteensä	1 600,00 €
Tuotot yhteensä	220 600,00 €
Kulut yhteensä	217 500,00 €
Tuotto- / Kulujäämä	3 100,00 €
Tilikauden yli-/alijäämä	3 100,00 €

Liite 2: KANSALAISTOIMINNAN KEHITTÄMISRAKENNE ORGANISAATIONA



Liite 3: MAJAKAN VUOSIKELLO

Majakkan vuosikello

