

The background of the page is a vibrant blue sky. In the upper left, a bright yellow sun with radiating lines is partially obscured by a white, fluffy cloud. Another white cloud is positioned to the right of the sun. In the lower right, a third white cloud is visible. The central focus is a group of five stylized, grey, humanoid figures with large heads and thin bodies. They are arranged in a line, each holding a large, colorful building block (red, yellow, green, blue) and appearing to be in the process of constructing a structure. The blocks are stacked in a way that suggests a staircase or a series of steps leading upwards. The overall scene is bright and optimistic, symbolizing growth, collaboration, and building a future.

Pohjoisen Yhteisöjen tukija Majakka ry

LUOVALLA KUMPPANUUDELLA Osallisuutta, vaikuttamista ja vaikuttavuutta

TOIMINTASUUNNITELMA 2018



SISÄLLYS

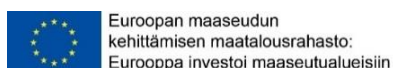
1 MAJAKKA – RAJATTOMASTI YHDISTYKSIÄ VARTEN	3
1.1. Perustehtävämme	3
1.2. Arvomme	3
1.3. Toimintamme ydinkärjet	4
2 HALLINTO JA HENKILÖKUNTA	4
3 TALOUS.....	5
4 TOIMINTA 2018	6
4.1 Edistämme yhteistoimintaa -rajattomasti	6
4.2 Kehitämme yhdistysten yhteistä viestintää ja digipalveluita.....	7
4.3. Vahvistamme kansalaistoiminnan toimintaedellytyksiä.....	7
5 HANKETOIMINTA.....	9
5.1. Hyvinvointia Yhteistyöllä – hanke (2015-2018)	9
5.2. Yhtä köyttä – kylien hyvinvoinnin monipalvelupisteet -hanke (2016-2020)	10
Liite 1: TALOUSRVIO 2018.....	11
Liite 2: KANSALAISTOIMINNAN KEHITTÄMISRAKENNE ORGANISAATIONA	12
Liite 3: STRATEGISET TAVOITTEET	13
Liite 4: MAJAKAN VUOSIKELLO	14



Vipuvoimaa
EU:lta
2014–2020



LEADER
Outokaira
tuottamhan



LEADER
Peräpohjola

1 MAJAKKA – Rajattomasti yhdistyksiä varten

1.1. Perustehtävämme

Pohjoisen yhteisöjen tuki - Majakka ry (jatkossa Majakka) on merkittävä, Meri-Lapissa toimiva, yhdistysten perustama hyvinvointialan järjestöjen edunvalvonta ja kehittäjäorganisaatio. Tarkoituksenamme on asiantuntijana ja vaikuttajana edistää yhdistysmyönteistä ilmapiiriä, edistää yhdistysten keskinäistä ja yhdistysten ja muiden toimijoiden välistä yhteistyötä, vahvistaa yhdistysten toimintaedellytyksiä, lisätä yhdistystoiminnan tunnettavuutta ja näkyvyyttä, lisätä yhdistysten painoarvoa ja osallistumista yhteiskunnallisessa päätöksenteossa, edustaa jäsenkuntaansa sekä tehdä yhdistystoimintaa koskevia aloitteita ja esityksiä sekä antaa lausuntoja

1.2. Arvomme

Järjestölähtöisyys on arvoistamme tärkein. Teemme töitä paikallisyhdistysten kanssa ja heidän tarpeistaan käsin. Se on ruohonjuuritasolta lähtevää ja oikea aikaista.

Tasa-arvoisuus merkitsee meille sitä, että kohtelemme asiakkaita ja sidosryhmiä tasa-arvoisesti. Kaikille tarjotaan tasapuoliset mahdollisuudet osallistua ja toiminnan perusteet ovat kaikkien tiedossa.

Yhteistyökykyisyys merkitsee meille halua tehdä yhteistyötä kaikkien sidosryhmiensä kanssa ihmisten parhaaksi. Tarjoamme omaa asiantuntemustamme sidosryhmien käyttöön ja kehitämme toimintaamme sidosryhmiltä saadun palautteen perusteella. Arvoitamme ihmisten ja erilaisten organisaatioiden erilaista osaamista, ja olemme valmiita vuoropuheluun kaikkien kanssa.

Luotettavuus arvomme luo vankan pohjan kaikelle toiminnallemme. Asiakkaat voivat luottaa toimintaamme. Pidämme sen minkä lupaamme. Luottamus on usko siihen, että teemme töitä yhdessä ja yhteisen päämäärän hyväksi.

Avoimuus toiminnassamme tarkoittaa, että tiedottamme avoimesti ja läpinäkyvästi toiminnasta. Avoimuus arvona tarkoittaa myös valmiutta ottaa vastaan kritiikkiä ja muuttua toimintaympäristön muuttuessa. Avoimuutta edistää, että toimimme ajantasaisesti ja ennakoivasti, jaamme tietoa ja osaamista, tutkimme asioita ja ilmiöitä avoimin mielin.

Rohkeus toimintamme arvona tarkoittaa haluamme olla edelläkävijöitä. Haluamme tehdä töitä, uskallamme kurkottaa kuuseen, vaikka kapsahtaisimme välillä katajaan. Haluamme, että epämurkavuusalue on mukavuusalue, jossa jokainen voi sanoa mielipiteensä ääneen ja olla oma itsensä. Rohkeus paistaa henkilöstöstä, joka ei lannistu vaikean asian edessä ja joka uskaltaa esittää ne kaikkein vaikeimmat kysymykset. Rohkeus avaa Majakkaan uusia näkökulmia. Se antaa meille mahdollisuuksia luovaan ja uudistuvaan työhön.

1.3. Toimintamme ydinkärjet

Toiminnallemme luo pohjaa toukokuussa 2014 Meri-Lapin seutuhallituksessa hyväksytyyn ”Yhdessä innostuen ja rohkeasti kehittäen” kansalaisjärjestöstrategia, joka toteuttaa Lapin Liiton järjestöstrategiaa alueellisesti Meri-Lapissa.¹ Strategian toimeenpanon, seurannan ja resursoinnin koordinoinnin päävastuu on Majakalla ja Meri-Lapin kehittämis-keskuksella. Strategia korostaa luovaa kumppanuutta ja uudistumista. Tehtävämme on toimia moottorina, koordinaattorina, vaikuttajana, kehittäjänä ja tukipalveluiden tuottajana yhdistyksille.

Meri-Lapin kansalaisjärjestöstrategiasta nousevat toimintamme ydinkärjet ovat:

- 1) rajattoman yhteistyön edistäminen.
- 2) yhdistysten yhteisen viestinnän ja digipalveluiden kehittäminen.
- 3) yhdistysten toimintaedellytysten vahvistaminen.

Toiminnan ydinkärkiin liittyvät yhteiset teemat ovat osallisuus, vaikuttaminen ja vaikuttavuus.

2 HALLINTO JA HENKILÖKUNTA

Majakka on kasvanut vuosien saatossa työyhteisöksi, jossa työskentelee, on työssäoppimassa ja työharjoittelussa vuosittain keskimäärin 15 henkilöä. Voimakkaan kasvun seurauksena olemme kehittäneet erityisesti johtamista, viestintää, taloushallintoa ja toiminnasta kertovan seurantatiedon keräämisprosesseja. Tätä työtä jatkamme myös tulevilla toimikaudella, joka on yhdistyksen 18 toimintavuosi. Toimintamme laajentumisen, verkostojen kasvun ja yhdistysten tarpeiden sekä yhteisten alueellisten hankkeiden myötä Majakan hallinnolliset tehtävät jatkavat todennäköisesti kasvuaan.

Tulemme edelleen kehittämään kykyämme uudistua tavalla, jota toimintaympäristössä ja toiminnassa tapahtuvat muutokset edellyttävät. Panostamme erityisesti talouden tasapainoiseen kehitykseen ja turvaamiseen rahoitusrakennetta edelleen kehittämällä. Näemme tärkeänä kehittää talouden ja tuloksellisen toiminnan yhteensovittamista niin, että pysymme vastaamaan yhdistysten ja kansalaisten tarpeisiin voimavaroja oikein kohdentamalla.

Vaikuttavuus on yksi kantavista teemoistamme ja jatkamme vuonna 2015 käyttöön otettujen toimintamallien kehittämistä seurantatiedon keräämisessä. Arvioimme toimintaamme ensisijaisesti itsearviointimenetelmin sekä kohderyhmiltä ja sidosryhmiltä saadun palautteen pohjalta. Tärkeitä arvioinnin paikkoja ovat myös yhteiset tilaisuudet ja tapahtumat sekä yhdistyksen kokoukset ja henkilöstön kehittämisspäivät.

¹ http://www.majakkatalo.fi/images/JTPajankohtaista/M-L_järjestöstrategia_final_2.pdf

Pyrimme osoittamaan toiminnan tulokset ja vaikutukset entistä paremmin. Erityisenä kohteena on seurantatiedon menetelmien kehittäminen.

Toimintaamme ohjaa, kehittää ja arvioi yhdistyksen hallitus yhdessä operatiivisen johdon ja muiden sisäisten työryhmien ja henkilökunnan kanssa. Operatiiviseen johtoomme kuuluvat toiminnanjohtaja, kehittämisspällikkö, järjestösihteeri, ja tietokoordinaattori.

Panostamme erityisesti yhdistyksen jäsenpohjan vahvistamiseen. Toteutamme jäsenkampanjan, jolla tavoittelemme 100 jäsenyhteisön täyttymistä mm. sosiaali- ja terveys-, liikunta-, nuoriso- ja kulttuurialan yhdistyksillä sekä yritysten yhteiskuntavastuun alueella.

Tiivistämme yhteyksiä jäsenistöön yhteisen tekemisen ja hankeyhteistyön kautta sekä kehitämme jäsenpalveluita saadun palautteen ja resurssien mukaan. Pyrimme erityisesti vastaamaan yhdistysten talouteen ja työllistämiseen liittyviin tuki- ja neuvontatarpeisiin.

3 TALOUS

Talousarviomme kokonaissumma on noin 379 500 € (Liite 1).

Toimintamme perusrahoitus tulee STEA:n myöntämästä 147 000 € toiminta-avustuksesta.

Toiminta- ja hankeavustuksia saamme toimintaamme Meri-Lapin kehittämiskeskuksen kautta 15 000 €.

Järjestöjen osallisuuden kehittämiseen, maakunta- ja sote uudistuksessa sekä kuntien hyvinvoinnin- ja terveyden edistämistyössä, on myönnetty rahoitusta Outokaira Tuothaman ry:n ja Peräpohjolan Leader ry:n ja Pohjois-Pohjanmaan ELY-keskuksen myöntämällä ESR rahoituksilla sekä Länsi-Pohjan sairaanhoitopiirin myöntämällä kuntarahoituksella.

Mahdolliset uudet hankkeet käynnistämme rahoitusten varmistuttua.

Yhdistyksen muita tulonlähteitä kehitetään muun muassa järjestökeskuksen tilojen käytöstä nostamalla sekä tuen muotoja kehittämällä.

4 TOIMINTA 2018

Toimintamme on vakiintunutta ja merkittävää. Yhdistys edistää alueen väestön hyvinvointia sekä luo edellytyksiä jäsenyhteisöjensä ja yhdistysten toiminnalle Meri-Lapissa ja Lapissa. Tarjoamme kanavan ja yhteistyön areenan sektorirajat ylittävälle yhdistysten keskinäiselle ja eri toimijoiden väliselle vuoropuhelulle, yhteistyölle ja kumppanuudelle. Kaiken toiminnan lähtökohtana on yhdistysten tarpeista kumpuava toiminta.

Toimintamme fyysisenä koordinaatiopisteenä toimii Kemissä sijaitseva järjestökeskus. Tavoitteenamme on kehittää Järjestökeskuksen toimintaa niin, että sen toimipiste löytyisi Torniossa. Lisäksi jalkaudumme säännöllisesti myös toiminta-alueen muihin kuntiin.

Tarjoamme tiloja vapaalle kansalaistoiminnalle ja yhdistyksille, ohjaus-, tuki -ja neuvontapalveluita yhdistyksille sekä tietoa yhdistysten toiminnasta kuntalaisille ja ammattilaisille yhteistyössä paikallisten toimijoiden kanssa.

Yhdistyksemme visuaalisen ilmeen uudistamista jatketaan vuoden 2018 aikana.

Yhdistysten näkyvyyden ja tavoitettavuuden sekä viestinnän kehittäminen on Majakan ja alueen yhdistysten yhteinen asia.

4.1 Edistämme yhteistoimintaa -rajattomasti

Yhteistyökumppanimme ovat kansalaistoiminnan ammattilaisia, aktiivisia vapaaehtoisia, yhdistyksiä ja järjestöjä, seurakuntia, julkisen sektorin, koulutusorganisaatioiden ja yritysten toimijoita. Toimintamme suuntautuu ulospäin järjestöstä eikä kumppanuus kanssamme edellytä jäsenyyttä.

Kehitämme ja tiivistämme yhdistysten keskinäistä ja yhdistysten sekä muiden toimijoiden yhteistoimintaa. Päämääränä on toiminnan kehittäminen kokonaisuudeksi, jonka pohjalla on yhdistysten, kuntien ja koulutusorganisaatioiden kanssa laaditut strategiset kumppanuussopimukset.

Meri-Lapin Kansalaisjärjestöstrategian yhtenä toimenpidekokonaisuutena on voimavaroja yhdistämällä lisätä ja vahvistaa alueen yhdistysten yhteistä edunvalvontaa ja vaikuttamistyötä paikallisella, alueellisella, maakunnallisella ja valtakunnallisella tasolla. Lähtökohtana on, että merilappilaisen yhdistyskentän ääni näkyy ja kuuluu.

Vahvistamme järjestöjen osallisuutta maakunta- ja sote uudistuksessa sekä kuntien hyvinvoinnin- ja terveyden edistämistyössä yhteisen hanketoiminnan avulla. Nostamme esille järjestötoimijoiden ns. hiljaisen tiedon virallisen tiedon rinnalle paikalliseen ja alueelliseen kehittämistyöhön. Varmistamme, että järjestöjen tieto, asiantuntemus ja tarpeet tulevat kuuluviin aina, kun julkinen sektori tekee merkittäviä palveluihin kohdistuvia linjauksia ja päätöksiä yhteistyössä alueen yhdistystoimijoiden kanssa.

4.2 Kehitämme yhdistysten yhteistä viestintää ja digipalveluita

Päämäärämme on kansalais- ja yhdistystoiminnan näkyvyyden ja tavoitettavuuden lisääminen. Pää tavoitteenamme on, että tieto yhdistys- ja vapaaehtoistoiminnan mahdollisuuksista on saatavilla nopeasti ja vaivattomasti. Vahvistamme erityisesti markkinointia, verkkoviestintää ja viestintää sosiaalisessa mediassa sekä digipalveluiden kehittämistä.

Muita tavoitteita ovat jäsenyhteisöjen, kuntien luottamusjohdon ja työntekijöiden ja muiden sidosryhmien välisen tiedonvaihdon lisääminen, luottamuksen ilmapiirin rakentaminen verkoston eri toimijoiden välillä, yhdistystietouden ja tiedon saatavuuden parantaminen sekä aktivointi sen hyödyntämisessä. Tuemme Majakkaviestinällä näitä tavoitteita ja ylläpidämme myönteistä mielikuvaa ja tiedotamme ihmisille yhdistysten tarjoamista osallisuuden ja vaikuttamisen mahdollisuuksista sekä niiden tarjoamista tuen ja matalan kynnyksen toimintamuodoista.

Panostamme erityisesti viestinnän suunnitelmalliseen lisäämiseen ja kommunikoinnin vahvistamiseen kansalaisten, yhdistysten ja eri sidosryhmien välillä. Jatkamme yhdistysten yhteisen järjestötietopalvelu.fi – verkkosivuston kehittämistyötä. Tavoitteenamme on, että uudistunut sivusto avautuu keväällä 2018. Kehitämme sivustoa informaatiokanavaksi, joka kokoaa ja välittää tietoa entistä paremmin yhdistysten tarjoamista tuen ja matalan kynnyksen toiminnasta kuntalaisille, yhdistyksille ja ammattilaisille.

4.3 Vahvistamme kansalaistoiminnan toimintaedellytyksiä

Majakan koordinoima kansalaistoiminnan toiminnan fyysisenä koordinaatiopisteenä toimii Järjestökeskus – Majakka. Lähtökohtana on, että luodut rakenteet tukevat yhdistyksiä niiden toiminnan kehittämisessä, ja vahvistavat niiden kykyä tuottaa tukea sitä tarvitseville.

Kansalaistoiminnan kehittämisrakenne pitää sisällään toimintakonseptin, joka sisältää kolme (3) laajaa kokonaisuutta:

- 1) Jalkautuva Järjestökeskus – Majakka
- 2) Meri-Lapin järjestöneuvottelukunta
- 3) Järjestöjen kumppanuusverkostot
 - Järjestöjen vapaaehtoistoiminnan (Valikko) kehittäjäverkosto
 - Järjestöjen elämänkaariverkostot
 - palveluverkosto
 - työllisyysverkosto

Jalkautuva Järjestökeskus – Majakka on kaikille avoin kohtaamispaikka ja infokeskus kansalaisille, yhdistyksille ja ammattilaisille. Keskus tarjoaa toimisto- ja kokoustiloja yhdistysten ja sidosryhmien käyttöön. Tavoitteenamme on, että tuemme yhdistyksiä ruohonjuuritasolla, niiden arjessa. Lisäksi tuemme yhdistysten matalan kynnyksen kohtaamispaikkojen rakentamista paikallisella tasolla.

Järjestökeskuksen yhdistysten yhteispalvelupisteen myymälässä on myynnissä yhdistysten varainhankintatuotteita. Keskuksesta voi lukea päivän lehdet, vaihtaa ajatuksia ja nauttia kuppoksen kahvia. Keskuksesta sijaitsevat avoin nettiasema, kirjanvaihtopiste, levylaari, vanhojen silmälasien keräyspiste ja yhdistyksille tarkoitettu ilmainen toimintatila. Keskuksen käytäviä ja seiniä yhdistykset ja kansalaiset voivat hyödyntää esittely ja näyttelytiloina.

Kumppanuusverkostomme ovat toiminnan perusta. Majakan jäsenyhteisöt, sopimus-kumppanit sekä verkostotoimijat ovat voimavara, jota tulemme entistä tavoitteellisemmin osallistamaan ja kohtauttamaan toisiinsa vuonna 2018. Vuonna 2018 pureudumme erityisesti yhteistyön kehittämiseen ja lisäämiseen Lapin maakunnan alueella toimivien järjestökeskusten kanssa, ja panostamme erityisesti strategiseen kumppanuuteen ja siihen liittyvän yhteisen visualisen ilmeen sekä toiminnan laatujärjestelmän kehittämiseen, että tarpeista lähtevään hankeyhteistyöhön.

Koordinoimme Meri-Lapin järjestöneuvottelukunnan toiminta. Järjestöneuvottelukunnan tarkoituksena on edistää kansalaisyhteiskunnan ja yhdistysten sekä muiden toimijoiden yhteistyötä, lisätä yhdistystoiminnan näkyvyyttä, vahvistaa yhdistysten ja vapaan kansalaistoiminnan toimintaedellytyksiä sekä vahvistaa yhdistysten vaikuttamis- ja edunvalvontaa yhteistyötä. Järjestöneuvottelukunta jatkaa toimintaansa Lapin kansalaisjärjestöstrategian toteutuksen seuranta ja arviointiryhmänä

Meri-Lapin vapaaehtoistoiminnan verkoston avulla kehitämme kokonaisvaltaisesti vapaaehtoistoiminnan koordinaatiota ja johtamista, rekrytointia, välitystä, koulutusta, ohjausta ja tukea, jaksamista, palkitsemista ja vertaistukea, imagoa ja tiedotusta sekä laatua. Toimintavuonna panostamme voimakkaasti yhdistysten tuen – ja matalankynnyksen toimintamuotojen esille nostamiseen ja matalan kynnyksen ohjautumismallin kehittämiseen. Lisäksi pureudumme muotoilemaan yhdistysten tuen – ja matalankynnyksen toimintaa tuotteiksi.

Järjestöjen elämäkaariverkostojen, -palveluverkoston- ja työllisyysverkoston kautta kokoavat alueen yhdistyksiä yhteiseen kehittämiseen. Verkostoissa edistämme yhdistysten keskinäistä yhteistyötä ja yhteistyötä kuntien kanssa, vaihdamme tietoa ja osaamista yhdistysten kesken sekä yhdistysten ja kuntien välillä. Verkostojen avulla pyrimme ehkäisemään päällekkäistä työtä ja löytämään yhteistyön paikkoja sekä kehittämään yhdessä yhdistysten matalan kynnykset toimintamalleja ja palveluita.

5 HANKETOIMINTA

Hanketoimintamme perustuu Meri-Lapin kansalaisjärjestöstrategiasta kumpuaviin yhdistysten ja yhteistyökumppaneiden yhteisiin kehittämistarpeisiin.

Vuonna 2018 hanketoiminta kohdentuu järjestöjen osallisuuden kehittämiseen ja lisäämiseen maakunta – ja sote uudistuksessa sekä kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyössä, että yhdistysten toimintaedellytysten vahvistamiseen erityisesti yhdistystyöllistämisen ja talouden osalta.

Hankkeiden vaikuttavuuden parantamiseksi ja resurssien oikein kohdentamiseksi tiivistämme yhteistyötä hankkeiden suunnittelussa ja niiden toteutuksessa.

5.1 Hyvinvointia Yhteistyöllä – hanke (2015-2018)

Hyvinvointia yhteistyöllä Meri-Lapissa -hankkeen päämääränä ovat järjestöjen nuorten hyvinvointia ja terveyttä edistävien tuen ja matalan kynnyksen palveluiden yhteensovittaminen täydentämään julkisen sektorin sosiaali- ja terveyspalveluiden uudistuvaa palvelurakennetta ja kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä. Hankkeen kehityspilotina kokeillaan ”Tolokkaa elämään – elämönhallinnan eväitä nuorille – toimintamallia”, jonka tavoitteena lisätä ja vahvistaa nuorten hyvinvointiosaamista yhteen sovittamalla järjestöjen asiantuntijuutta ja toimintamalleja osaksi julkisen sektorin nuorille suunnattua toimintaa.

Hankkeen tavoitteena on kehittää järjestöjen ja julkisen sektorinyhteistyötä rakentamalla hyvinvoinnin ja terveyden edistämisen yhteistyörakenteen alueellinen toimintamalli, koota järjestöjen nuorten elämänkaariverkosto ja koota järjestöjen nuorten matalan kynnyksen palvelut osaksi järjestöjen sähköistä hyvinvointitarjotinta sekä laatia järjestöjen tiedonkeruun suunnitelma, että yhteen sovittaa kerätty tieto täydentämään sähköisiä hyvinvointikertomuksia ja alueellista hyvinvointitietoa.

Hankkeen tuloksena järjestöjen nuorten matalankynnyksen hyvinvointia ja terveyttä edistävät palvelut ovat yhteensovitettu täydentämään julkisen sektorin sosiaali- ja terveydenhuollon palvelurakennetta ja kuntien hyvinvoinnin ja terveyden edistämistyötä.

Hankkeen välittömänä kohderyhmänä ovat työelämän ulkopuolella olevat, alle 29 vuotiaat nuoret. Hankkeen välillisenä kohderyhmänä ovat järjestölähtöistä auttamistyötä toteuttavat hyvinvointialan järjestöt, julkiset sektorin toimijat ja koulutusorganisaatiot. Hankkeen välilliseen kohderyhmään kuuluvat myös alueen yksityisen sektorin toimijat.

Hanketta rahoittavat Pohjois -Pohjanmaan ELY keskus ja Länsi-Pohjan sairaanhoitopiirin kuntayhtymä.

5.2 Yhtä köyttä – kylien hyvinvoinnin monipalvelupisteet -hanke

Hankkeen päämääränä on kehittää järjestöjen, kuntien, koulutusorganisaatioiden ja yksityisen sektorin yhteistyönä paikalliseen tarpeisiin ja kumppanuuteen pohjautuvia ”hyvinvoinnin monipalvelupisteitä kyliin ja löytää uusi kokonaisvaltainen näkökulma maaseudun hyvinvointipalveluiden kehittämiseen.

Hanke on innovatiivinen kehittämishanke, joka on suunniteltu etenevän II vaiheessa. Ensimmäisessä vaiheessa luodaan palvelukylien hyvinvoinnin monipalvelupisteiden toimintamalli ja suunnitellaan palvelukylien tarvelähtöiset pilottihankkeen. II – vaiheessa toteutetaan palvelukylien pilottihankkeet, konseptoidaan kiinteät ja liikkuvat palvelut ja selvitetään järjestöjen palveluiden tulevaisuuden tuottamistapa sekä käynnistetään järjestöjen tuen ja matalankynnyksen toimintamuotojen tuottamismallin toiminta ja juurruttaminen.

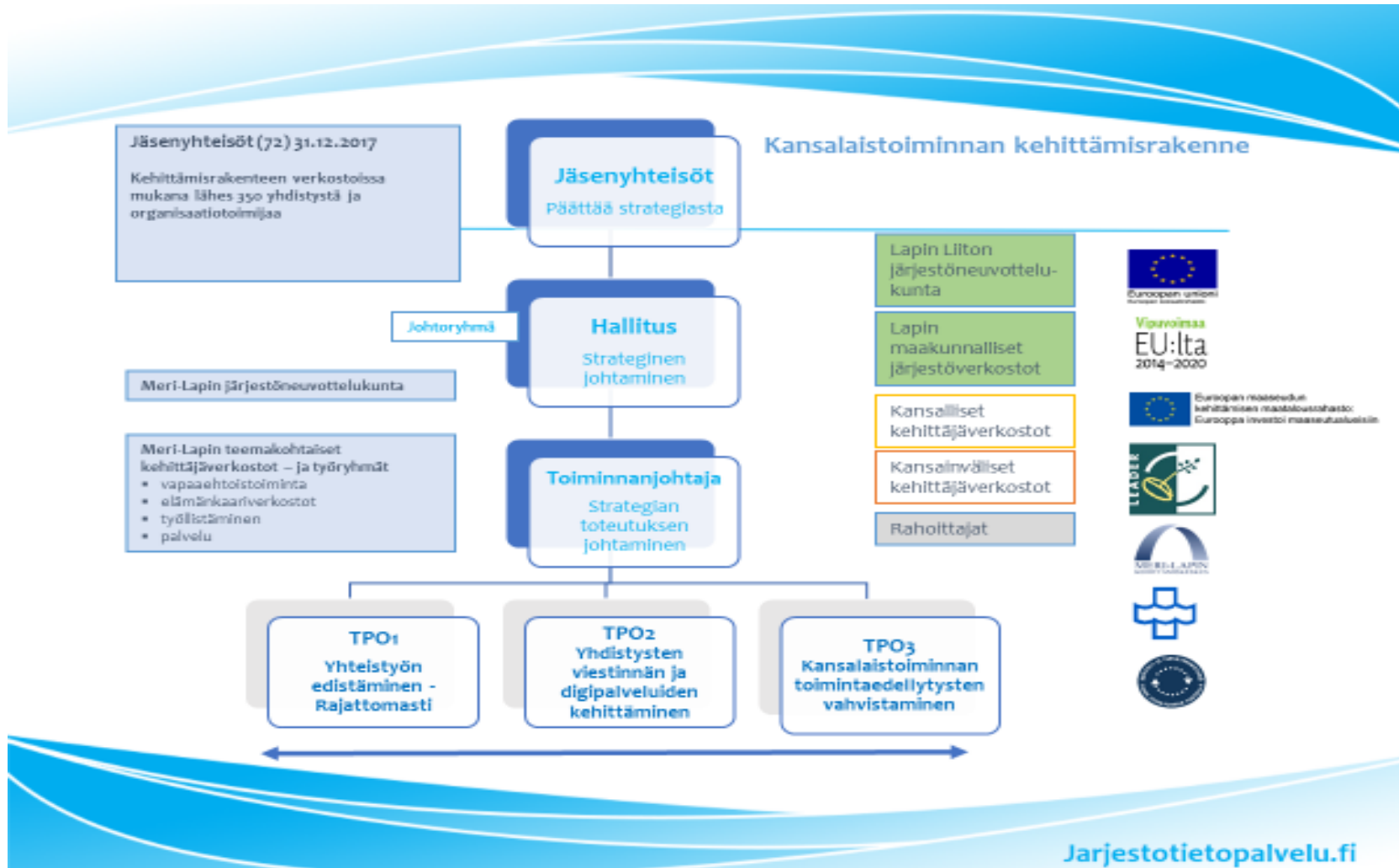
Yhtä Köyttä – kylien hyvinvoinnin monipalvelupisteet - hankkeen tavoitteena on kehittää ja käynnistää paikallisia ”hyvinvoinnin monipalvelupisteitä” kyliin, hyödyntämällä paikallisia, alueellisia, kansallisia ja kansainvälisiä palveluiden tuottamismalleja, koota järjestöjen lapsi- ja lapsiperheiden, työikäisten ja ikääntyvien elämänkaariverkostot, kerätä järjestöjen tuottama tuki- ja matalan kynnyksen toiminta elämänkaariajattelun mukaisesti osaksi järjestöjen sähköistä hyvinvointitarjotinta, kehittää järjestöjen työllistämistä,- etä-, liikkuvia- ja digipalveluita, kehittää järjestöjen tiedontuotantoa sekä kokeilla että kehittää järjestöjen tuen ja matalan kynnyksen toimintamuotojen tuottamistapoja.

Hanketta rahoittavat Peräpohjolan Leader ry ja Outokaira Tuothaman ry, ja sen toiminta-alueena Simo, Kemi, Keminmaa, Tervola, Tornio, Ylitornio ja Pello

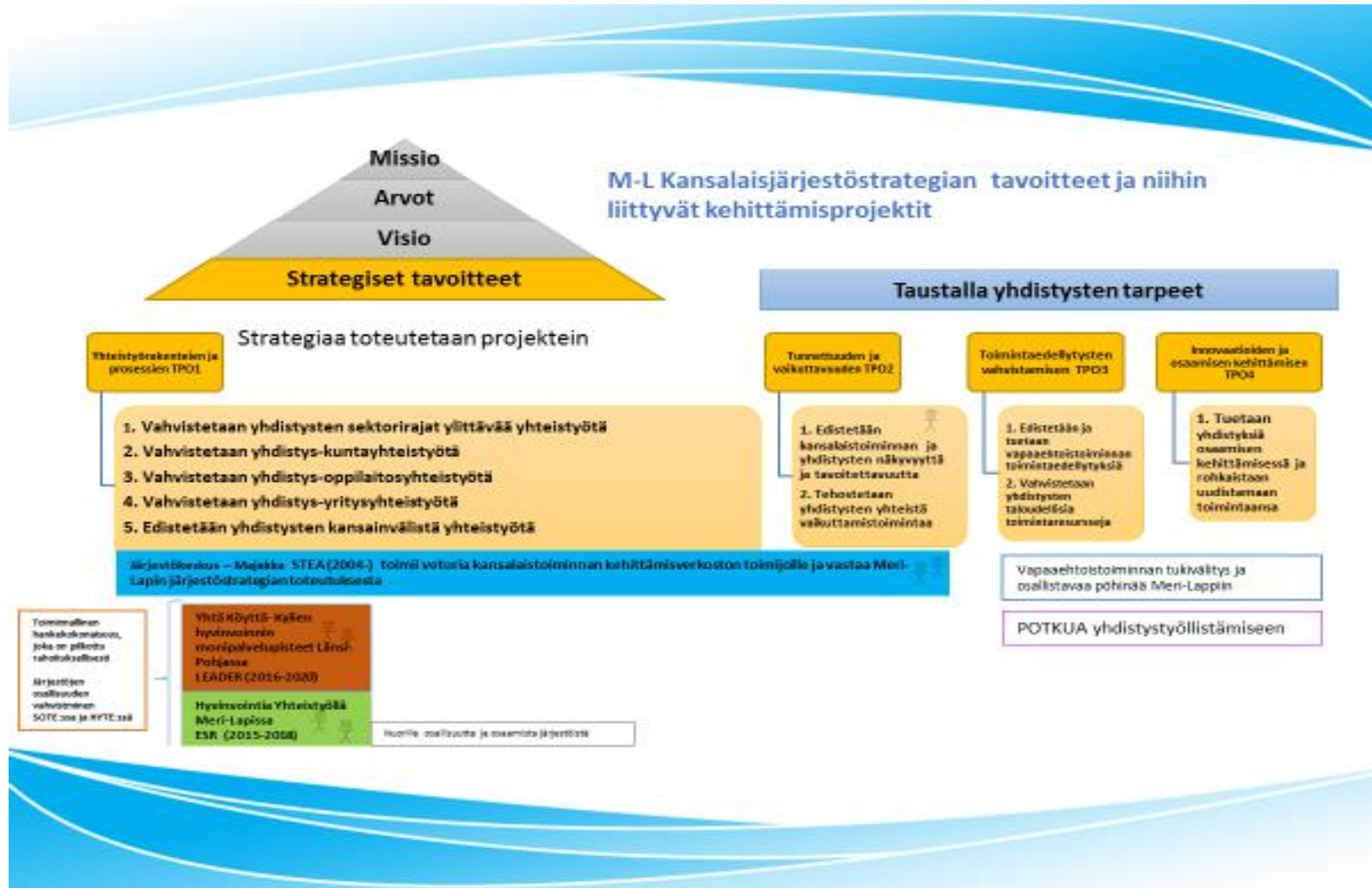
Liite 1: TALOUSRVIO 2018

TALOUSARVIO	2018
Varsinainen toiminta KP 1	
Yhdistys	
Tuotot:	
Muut tuotot	51 000,00 €
Tuotot yhteensä	51 000,00 €
Kulut:	
Henkilöstökulut	
Muut kulut	51 000,00 €
Kulut yhteensä	51 000,00 €
Varsinainen toiminta yhteensä:	0,00 €
Kansalaistoiminnan keskus - Majakka KP 2	
Tuotot:	
Muut tuotot	169 500,00 €
Tuotot yhteensä	169 500,00 €
Kulut:	
Henkilöstökulut	170 000,00 €
Muut kulut	
Kulut yhteensä	170 000,00 €
Kansalaistoiminnan keskus - Majakka yhteensä	-500,00 €
Hyvinvointi Yhteistyöllä -hanke 2015-2018 KP 9	
Tuotot	
Muut tuotot	10 500,00 €
Tuotot yhteensä	10 500,00 €
Kulut	
Henkilöstökulut	10 500,00 €
Muut kulut	
Kulut yhteensä	10 500,00 €
Hyvinvointi Yhteistyöllä -hanke yhteensä	0,00 €
Paikka aukí 2016-2017 KP 11	
Tuotot:	
Muut tuotot	12 000,00 €
Tuotot yhteensä	12 000,00 €
Kulut:	
Henkilöstökulut	12 000,00 €
Muut kulut	
Kulut yhteensä	12 000,00 €
Paikka aukí yhteensä	0,00 €
YHTÄ KÖYTTÄ -hanke 2016-2020 KP10	
Tuotot:	
Muut tuotot	135 000,00 €
Tuotot yhteensä	135 000,00 €
Kulut:	
Henkilöstökulut	
Muut kulut	
Kulut yhteensä	135 000,00 €
Yhtä Köyttä yhteensä	0,00 €
Varainhankinta:	
Tuotot:	
Jäsenmaksut	1 200,00 €
Kannatusjäsenmaksut	300,00 €
Tuotot yhteensä	1 500,00 €
Varainhankinta yhteensä	1 500,00 €
Tuotot yhteensä	379 500,00 €
Kulut yhteensä	378 500,00 €
Tuotto- / Kulujäämä	1 000,00 €
Tilikauden yli-/alijäämä	1 000,00 €

Liite 2: KANSALAISTOIMINNAN KEHITTÄMISRAKENNE ORGANISAATIONA



Liite 3: STRATEGISET TAVOITTEET



Liite 4: MAJAKAN VUOSIKELLO

Majakkan vuosikello

